

Terminowe umowy o pracę na nowych zasadach

Najważniejsze pytania i odpowiedzi



Terminowe umowy o pracę na nowych zasadach

Najważniejsze pytania i odpowiedzi

Zamów książkę w księgarni internetowej

profinfo.pl
księgarnia internetowa

Warszawa 2016



Wolters Kluwer

Tekst pochodzi z Serwisu Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

Stan prawny na 1 marca 2016 r.

Wydawca

Magdalena Stojek-Siwińska

Redakcja merytoryczna

Izabela Baranowska

Redaktor prowadzący

Ewa Fonkowicz

Łamanie

Kamila Tomecka

Projekt okładki i stron tytułowych

Studio Kozak

Ilustracja na okładce

© *iStockphoto.com/artvea*

.....
Ta książka jest wspólnym dziełem twórcy i wydawcy. Prosimy, byś przestrzegał przysługujących
im praw. Książkę możesz udostępnić osobom bliskim lub osobiście znanym, ale nie publikuj jej
w internecie. Jeśli cytujesz fragmenty, nie zmieniaj ich treści i koniecznie zaznacz, czyje to dzieło.
A jeśli musisz skopiować część, rób to jedynie na użytek osobisty.

prawolubni

SZANUJMY PRAWO I WŁASNOŚĆ
Więcej na www.legalnakultura.pl
POLSKA IZBA KSIĄZKI

© Copyright by

Wolters Kluwer SA, 2016

ISBN:978-83-264-8632-6

Dział Praw Autorskich

01-208 Warszawa, ul. Przyokopowa 33

tel. 22 535 82 19

e-mail: ksiazki@wolterskluwer.pl

www.wolterskluwer.pl

księgarnia internetowa www.profinfo.pl

SPIS TREŚCI

Wykaz skrótów	7
----------------------------	----------

Część I

Pytania i odpowiedzi.....	9
----------------------------------	----------

1. Nowe limity zawierania umów
na czas określony..... 9
2. Przekształcenie umowy na czas określony w umowę
na czas nieokreślony..... 56
3. Przyczyny uzasadniające zawarcie umowy
na czas określony dłuższy niż 33 miesiące..... 71
4. Obowiązek zawiadomienia PIP 88
5. Nowe okresy wypowiedzenia umów terminowych..... 92
6. Obowiązek poinformowania o zmianie warunków
zatrudnienia..... 120
7. Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy w okresie
wypowiedzenia..... 132

Część II

Wzory	135
--------------------	------------

- Wzór 1. Umowa o pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 2005)..... 135
- Wzór 2. Umowa o pracę na czas określony zawarta na mocy
art. 25¹ § 4 k.p. 137
- Wzór 3. Aneks do umowy o pracę zawartej na mocy
art. 25¹ § 4 k.p. 140
- Wzór 4. Informacja do PIP o zawarciu umowy terminowej..... 142

Część III

Akty prawne	145
Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy	145


WYKAZ SKRÓTÓW

- k.c. – ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 121 z późn. zm.)
- k.p. – ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 z późn. zm.)
- r.s.b.h.p. – rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 z późn. zm.)
- u.p.s.w. – ustawa dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jedn.: Dz. U. z 2012 r. poz. 527 z późn. zm.)
- u.z.k.p. – ustawa z dnia 25 czerwca 2015 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1220)

Część I

PYTANIA I ODPOWIEDZI

1. Nowe limity zawierania umów na czas określony

-  **Jak ustalić limit trzech dopuszczalnych umów na czas określony, jeśli jedna z nich trwa 22 lutego 2016 r.?**

Pytanie

Pracownik jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony od 1 października 2013 r. do 30 września 2016 r. – 36 miesięcy, pierwsza umowa na czas określony. Pracodawca chce zatrudnić tego pracownika od 1 października 2016 r.

Czy zgodnie ze zmienionymi przepisami, obowiązującymi od 22 lutego 2016 r., pracodawca musi zatrudnić pracownika na czas nieokreślony (wyczerpany limit 33 miesięcy)?

Czy może go zatrudnić na czas określony na okres będący dopełnieniem do 33 miesięcy, licząc od 22 lutego 2016 r.?

Odpowiedź

Jeśli jeszcze przed wejściem w życie ustawy z dnia 25 czerwca 2015 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw za-

warto z pracownikiem pierwszą umowę na czas określony, i umowa ta trwa 22 lutego 2016 r., to jest ona traktowana jako pierwsza umowa z dopuszczalnego limitu trzech umów w rozumieniu znowelizowanego art. 25¹ k.p. Pracodawca będzie mógł z pracownikiem zawrzeć jeszcze kolejne umowy na czas określony (drugą i trzecią) do 21 listopada 2018 r.

Uzasadnienie

Stosownie do art. 14 ust. 4 u.z.k.p. do umów o pracę na czas określony, trwających w dniu wejścia w życie niniejszej ustawy, ma zastosowanie zmieniony przepis art. 25¹ k.p., zgodnie z którym okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony oraz łączny okres zatrudnienia na podstawie umów o pracę na czas określony zawieranych między tymi samymi stronami stosunku pracy nie będzie mógł przekraczać 33 miesięcy, a łączna liczba tych umów nie może przekraczać trzech, z tym zastrzeżeniem, że:

- trwająca 22 lutego 2016 r. umowa na czas określony będzie traktowana jako pierwsza umowa z dopuszczalnego limitu trzech umów w rozumieniu art. 25¹ k.p., jeżeli została zawarta jako pierwsza umowa przed wprowadzeniem zmian,
- do 33-miesięcznego okresu zatrudnienia będzie wliczany okres zatrudnienia na podstawie umowy na czas określony przypadający od dnia wejścia w życie ustawy, tj. 22 lutego 2016 r. Jeżeli dopuszczalny 33-miesięczny okres zatrudnienia na podstawie umowy (umów) na czas określony, liczony od dnia wejścia w życie ustawy, zostanie przekroczony – umowa będzie uważana za zawartą na czas nieokreślony.

Biorąc powyższe pod uwagę, należy stwierdzić, że w omawianym przypadku pracodawca będzie mógł z pracownikiem zawrzeć jeszcze dwie umowy na czas określony do dnia, w którym upłynie okres 33 miesięcy, tj. do 21 listopada 2018 r.

Anna Sokołowska



Jak liczyć okres zatrudnienia, jeśli jedna umowa na czas określony została rozwiązana przed 22 lutego 2016 r., a nowa umowa została zawarta po tym dniu?

Pytanie

Pracownik był zatrudniony od 2 stycznia 2006 r. do 31 marca 2006 r. na okres próbny, następnie od 1 kwietnia 2006 r. do 30 listopada 2008 r. na czas określony, następnie od 1 grudnia 2008 r. do 30 listopada 2018 r. na czas określony.

Czy pracodawca może temu pracownikowi wypowiedzieć umowę z zachowaniem 2-tygodniowego okresu wypowiedzenia (umowa zawiera klauzulę) 29 stycznia 2016 r., a następnie zatrudnić na czas określony, np. od 1 kwietnia 2016 r. do 30 listopada 2018 r.?

Odpowiedź

Ustawa zmieniająca kodeks pracy nie zawiera uregulowań dotyczących sposobu liczenia okresu zatrudnienia u danego pracodawcy, w przypadku gdy jedna umowa na czas określony została rozwiązana przed 22 lutego 2016 r., natomiast nowa umowa została zawarta po 22 lutego 2016 r. Tym samym nie ma prawnych przeszkód, aby zawrzeć kolejną umowę na czas określony od 1 kwietnia 2016 r. do 30 listopada 2018 r.

Uzasadnienie

Ustawa zmieniająca kodeks pracy weszła w życie 22 lutego 2016 r. Tym samym zmieniły się przepisy dotyczące umów na czas określony. Zmiany dotyczą m.in. dopuszczalnej długości trwania umów na czas określony. Zgodnie ze nowelizowanym art. 25¹ §1 k.p. „Okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony, a także łączny okres zatrudnienia na podstawie umów o pracę na czas określony zawieranych między tymi samymi stronami stosunku pracy,

Publikacje z serii Poradniki Kadrowe zostały przygotowane z myślą o praktykach i przeznaczone są dla pracowników działów kadr, HR oraz osób zajmujących się zawodowo prawem pracy. Tematyka każdej książki została starannie dobrana z uwagi na jej aktualność i użyteczność w codziennej pracy.

W dniu 22 lutego 2016 r. weszły w życie zmiany przepisów kodeksu pracy, które znacząco zmieniły zasady zawierania oraz wypowiedzania umów o pracę na czas określony.

W poradniku w sposób przystępny na konkretnych przykładach wyjaśniono, jakie przepisy należy stosować w stosunku do umów terminowych obowiązujących w dniu wejścia w życie nowelizacji. Omówiono ich status i wskazano, które umowy:

- ulegną rozwiązaniu na dotychczas obowiązujących warunkach,
- i w jakim wymiarze zostaną wliczone do nowego limitu umów,
- zostaną objęte nowym okresem wypowiedzenia,
- przekształcą się w umowy na czas nieokreślony.

Szczegółowo przedstawiono również zasady zawierania umów terminowych zgodnie z nowym obowiązującym stanem prawnym. Wszystkie zagadnienia opracowane zostały w formie pytań i odpowiedzi z podaniem konkretnych stanów faktycznych oraz propozycji rozwiązania kontrowersyjnych i trudnych niekiedy problemów.



Zamówienia:

infolinia 801 04 45 45, fax 22 535 80 01
zamowienia@wolterskluwer.pl
www.wolterskluwer.pl
księgarnia internetowa www.profinfo.pl

cena 69 zł (w tym 5% VAT)

ISBN 978-83-264-8632-6



9 788326 486326